

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 20574 din 28.07.2017

Nesecret/Secret, ex. 1

PROIECT DE HOTARARE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpia Turzii, a
instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică

Primarul Municipiului Câmpia Turzii ;

Analizând Expunerea de motive nr. 20572/2017 a Primarului municipiului Câmpia Turzii prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpia Turzii, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, motivat de faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Cluj;

Ținând cont de procesul verbal înregistrat la Primaria municipiului Câmpia Turzii sub nr. 19434 din 17.07.2017, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor;

În conformitate cu prevederile:

- art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

- art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 36 alin.(1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 37 alin. (2) lit.a), art. 39 lit.c) și art. 41 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 13 lit. f) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 14, alin. (1), lit. a) din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare,

- ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

- ale art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (1) și alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3), lit. b) și al art. 45 alin. (1), art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare,

PROPUN:

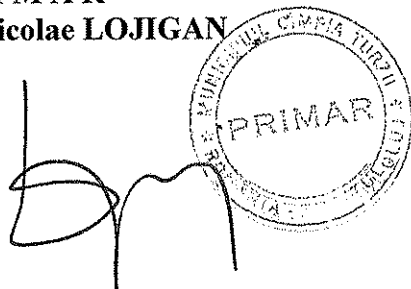
Art. 1 Stabilește coeficienții de ierarhizare și salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpia Turzii, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, conform anexelor 1-3 la prezenta hotărâre, care fac parte integrantă din aceasta.

Art.2.Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul Municipiului Câmpia Turzii, Serviciul Resurse Umane Salarizare, comunicarea acestuia se va face prin intermediul Serviciului Juridic.

INIȚIATOR

PRIMAR

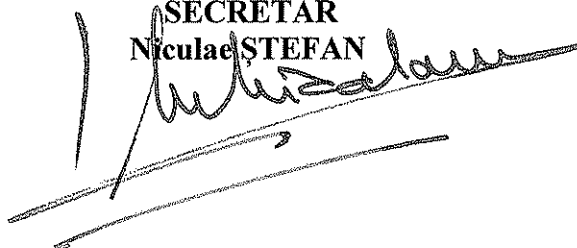
Dorin Nicolae LOJIGAN



AVIZAT

SECRETAR

Nicolae ȘTEFAN



FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

| Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază | Coeficient |
|--|-------------------|------------------|------------|
| 1 Secretar al unității administrativ teritoriale | S | 7111 | 4.90 |
| 2 Arhitect șef grad II | S | 6757 | 4.66 |
| Arhitect șef grad I | S | 6486 | 4.47 |
| 3 Director executiv grad II | S | 6757 | 4.66 |
| Director executiv grad I | S | 6486 | 4.47 |
| 4 Șef serviciu grad II | S | 5800 | 4.00 |
| Șef serviciu grad I | S | 5597 | 3.86 |
| 5 Șef birou grad II | S | 5400 | 3.72 |
| Șef birou grad I | S | 5177 | 3.57 |

* Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

| Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază | Coeficient |
|----------------------|-------------------|------------------|------------|
| Administrator public | S | 7111 | 4.90 |

* Salariul de baza individual al administratorului public se stabileste de catre primar , in conditiile legii, intre limite, astfel: limita minima este nivelul salariului de baza al secretarului unitatii administrativ-teritoriale, iar limita maxima este indemnizatia viceprimarului

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

| Funcția | gradul profesional | Nivelul studiilor | Gradația | Salariul de bază | Coeficient |
|---|----------------------------|-------------------|----------|------------------|------------|
| 1 Auditor | grad profesional superior | S | 5 | 5136 | 3.54 |
| | | | 4 | 5011 | 3.46 |
| | | | 3 | 4889 | 3.37 |
| | | | 2 | 4656 | 3.21 |
| | | | 1 | 4434 | 3.06 |
| | | | 0 | 4125 | 2.84 |
| | grad profesional principal | S | 5 | 4365 | 3.01 |
| | | | 4 | 4259 | 2.94 |
| | | | 3 | 4155 | 2.87 |
| | | | 2 | 3957 | 2.73 |
| | | | 1 | 3957 | 2.73 |
| | | | 0 | 3681 | 2.54 |
| | grad profesional asistent | S | 5 | 3929 | 2.71 |
| | | | 4 | 3833 | 2.64 |
| | | | 3 | 3740 | 2.58 |
| | | | 2 | 3562 | 2.46 |
| | | | 1 | 3562 | 2.46 |
| | | | 0 | 3313 | 2.28 |
| 2 Consilier, consilier juridic, expert, inspector, politist local | grad profesional superior | S | 5 | 4325 | 2.98 |
| | | | 4 | 4220 | 2.91 |
| | | | 3 | 4117 | 2.84 |
| | | | 2 | 3921 | 2.70 |
| | | | 1 | 3734 | 2.58 |
| | | | 0 | 3473 | 2.40 |
| | grad profesional principal | S | 5 | 3676 | 2.54 |
| | | | 4 | 3586 | 2.47 |
| | | | 3 | 3499 | 2.41 |
| | | | 2 | 3332 | 2.30 |
| | | | 1 | 3174 | 2.19 |
| | | | 0 | 2952 | 2.04 |
| | grad profesional asistent | S | 5 | 3307 | 2.28 |
| | | | 4 | 3226 | 2.23 |
| | | | 3 | 3148 | 2.17 |
| | | | 2 | 2998 | 2.07 |

| | | | | | | |
|---|--|----------------------------|-----|------|------|------|
| | | | 1 | 2855 | 1.97 | |
| | | | 0 | 2656 | 1.83 | |
| | grad profesional debutant | S | 5 | 3142 | 2.17 | |
| | | | 4 | 3065 | 2.11 | |
| | | | 3 | 2991 | 2.06 | |
| | | | 2 | 2848 | 1.96 | |
| | | | 1 | 2713 | 1.87 | |
| | | | 0 | 2523 | 1.74 | |
| 3 | Referent de specialitate, politist local | grad profesional superior | SSD | 5 | 3307 | 2.28 |
| | | | | 4 | 3226 | 2.23 |
| | | | | 3 | 3148 | 2.17 |
| | | | | 2 | 2998 | 2.07 |
| | | | | 1 | 2855 | 1.97 |
| | | | | 0 | 2656 | 1.83 |
| | | grad profesional principal | SSD | 5 | 2811 | 1.94 |
| | | | | 4 | 2742 | 1.89 |
| | | | | 3 | 2676 | 1.85 |
| | | | | 2 | 2548 | 1.76 |
| | | | | 1 | 2427 | 1.67 |
| | | | | 0 | 2257 | 1.56 |
| | grad profesional asistent | SSD | 5 | 2530 | 1.74 | |
| | | | 4 | 2468 | 1.70 | |
| | | | 3 | 2408 | 1.66 | |
| | | | 2 | 2293 | 1.58 | |
| | | | 1 | 2184 | 1.51 | |
| | | | 0 | 2032 | 1.40 | |
| | grad profesional debutant | SSD | 5 | 2403 | 1.66 | |
| | | | 4 | 2344 | 1.62 | |
| | | | 3 | 2287 | 1.58 | |
| | | | 2 | 2178 | 1.50 | |
| | | | 1 | 2075 | 1.43 | |
| | | | 0 | 1930 | 1.33 | |
| 4 | Referent, politist local | grad profesional superior | M | 5 | 3142 | 2.17 |
| | | | | 4 | 3065 | 2.11 |
| | | | | 3 | 2991 | 2.06 |
| | | | | 2 | 2848 | 1.96 |
| | | | | 1 | 2713 | 1.87 |
| | | | | 0 | 2523 | 1.74 |
| | | grad profesional principal | M | 5 | 2670 | 1.84 |
| | | | | 4 | 2605 | 1.80 |
| | | | | 3 | 2541 | 1.75 |
| | | | | 2 | 2420 | 1.67 |
| | | | | 1 | 2305 | 1.59 |
| | | | | 0 | 2144 | 1.48 |
| | grad profesional asistent | M | 5 | 2404 | 1.66 | |
| | | | 4 | 2345 | 1.62 | |
| | | | 3 | 2288 | 1.58 | |
| | | | 2 | 2179 | 1.50 | |
| | | | 1 | 2075 | 1.43 | |
| | | | 0 | 1931 | 1.33 | |
| | grad profesional debutant | M | 5 | 2284 | 1.58 | |
| | | | 4 | 2228 | 1.54 | |
| | | | 3 | 2174 | 1.50 | |
| | | | 2 | 2070 | 1.43 | |
| | | | 1 | 1972 | 1.36 | |
| | | | 0 | 1834 | 1.27 | |

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

| | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază | Coeficient |
|---|----------------------|-------------------|------------------|------------|
| 1 | Șef serviciu grad II | S | 4742 | 3.27 |
| | Șef serviciu grad I | S | 4382 | 3.02 |
| 2 | Șef birou grad II | S | 4350 | 3.00 |
| | Șef birou grad I | S | 4050 | 2.79 |

* Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

| | Funcția | gradul profesional | Nivelul studiilor | Gradația | Salariul de bază | Coeficient |
|---|---|--------------------|-------------------|----------|------------------|------------|
| 1 | Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, referent de specialitate | grad IA | S | 5 | 3547 | 2.45 |
| | | | S | 4 | 3460 | 2.39 |
| | | | S | 3 | 3376 | 2.33 |
| | | | S | 2 | 3215 | 2.22 |
| | | | S | 1 | 3062 | 2.11 |
| | | | S | 0 | 2849 | 1.96 |
| | | grad I | S | 5 | 3014 | 2.08 |
| | | | S | 4 | 2940 | 2.03 |
| | | | S | 3 | 2869 | 1.98 |
| | | | S | 2 | 2732 | 1.88 |
| | | | S | 1 | 2602 | 1.79 |
| | | | S | 0 | 2421 | 1.67 |
| | | grad II | S | 5 | 2713 | 1.87 |
| | | | S | 4 | 2647 | 1.83 |
| | | | S | 3 | 2582 | 1.78 |
| | | | S | 2 | 2459 | 1.70 |
| | | | S | 1 | 2342 | 1.62 |
| | | | S | 0 | 2179 | 1.50 |
| | | grad debutant | S | 5 | 2578 | 1.78 |
| | | | S | 4 | 2515 | 1.73 |
| | | | S | 3 | 2454 | 1.69 |
| | | | S | 2 | 2337 | 1.61 |
| | | | S | 1 | 2226 | 1.53 |
| | | | S | 0 | 2070 | 1.43 |
| 2 | Inspector | grad IA | SSD | 5 | 2760 | 1.90 |
| | | | SSD | 4 | 2693 | 1.86 |
| | | | SSD | 3 | 2627 | 1.81 |
| | | | SSD | 2 | 2502 | 1.73 |
| | | | SSD | 1 | 2383 | 1.64 |
| | | | SSD | 0 | 2217 | 1.53 |
| | | grad I | SSD | 5 | 2346 | 1.62 |
| | | | SSD | 4 | 2289 | 1.58 |
| | | | SSD | 3 | 2233 | 1.54 |
| | | | SSD | 2 | 2127 | 1.47 |
| | | | SSD | 1 | 2025 | 1.40 |
| | | | SSD | 0 | 1884 | 1.30 |
| | | grad II | SSD | 5 | 2111 | 1.46 |
| | | | SSD | 4 | 2060 | 1.42 |
| | | | SSD | 3 | 2009 | 1.39 |
| | | | SSD | 2 | 1914 | 1.32 |
| | | | SSD | 1 | 1822 | 1.26 |
| | | | SSD | 0 | 1695 | 1.17 |

| | | | | | |
|--------------------------------|---------------|-----|---|------|------|
| | grad debutant | SSD | 5 | 2006 | 1.38 |
| | | SSD | 4 | 1957 | 1.35 |
| | | SSD | 3 | 1909 | 1.32 |
| | | SSD | 2 | 1818 | 1.25 |
| | | SSD | 1 | 1732 | 1.19 |
| | | SSD | 0 | 1611 | 1.11 |
| | | | | | |
| 3 Referent, inspector, arhivar | grad IA | M | 5 | 2700 | 1.86 |
| | | M | 4 | 2634 | 1.82 |
| | | M | 3 | 2570 | 1.77 |
| | | M | 2 | 2448 | 1.69 |
| | | M | 1 | 2331 | 1.61 |
| | | M | 0 | 2168 | 1.50 |
| | grad I | M | 5 | 2295 | 1.58 |
| | | M | 4 | 2239 | 1.54 |
| | | M | 3 | 2184 | 1.51 |
| | | M | 2 | 2080 | 1.43 |
| | | M | 1 | 1981 | 1.37 |
| | | M | 0 | 1843 | 1.27 |
| | grad II | M | 5 | 2065 | 1.42 |
| | | M | 4 | 2015 | 1.39 |
| | | M | 3 | 1965 | 1.36 |
| | | M | 2 | 1872 | 1.29 |
| | | M | 1 | 1783 | 1.23 |
| | | M | 0 | 1658 | 1.14 |
| | grad debutant | M | 5 | 1962 | 1.35 |
| | | M | 4 | 1914 | 1.32 |
| | | M | 3 | 1867 | 1.29 |
| | | M | 2 | 1779 | 1.23 |
| | | M | 1 | 1694 | 1.17 |
| | | M | 0 | 1576 | 1.09 |
| | | | | | |
| 4 Administrator, | I | M | 5 | 2530 | 1.74 |
| | | M | 4 | 2468 | 1.70 |
| | | M | 3 | 2408 | 1.66 |
| | | M | 2 | 2293 | 1.58 |
| | | M | 1 | 2184 | 1.51 |
| | | M | 0 | 2032 | 1.40 |
| | II | M | 5 | 2430 | 1.68 |
| | | M | 4 | 2371 | 1.63 |
| | | M | 3 | 2313 | 1.60 |
| | | M | 2 | 2203 | 1.52 |
| | | M | 1 | 2098 | 1.45 |
| | | M | 0 | 1952 | 1.35 |
| | | | | | |
| 5 Casier, magaziner | I | M,G | 5 | 2530 | 1.74 |
| | | M,G | 4 | 2468 | 1.70 |
| | | M,G | 3 | 2408 | 1.66 |
| | | M,G | 2 | 2293 | 1.58 |
| | | M,G | 1 | 2184 | 1.51 |
| | | M,G | 0 | 2032 | 1.40 |
| | | | | | |
| 6 Sofer, muncitor calificat | I | M,G | 5 | 2640 | 1.82 |
| | | M,G | 4 | 2576 | 1.78 |
| | | M,G | 3 | 2513 | 1.73 |
| | | M,G | 2 | 2393 | 1.65 |
| | | M,G | 1 | 2279 | 1.57 |
| | | M,G | 0 | 2120 | 1.46 |
| | II | M,G | 5 | 2530 | 1.74 |
| | | M,G | 4 | 2468 | 1.70 |
| | | M,G | 3 | 2408 | 1.66 |
| | | M,G | 2 | 2293 | 1.58 |
| | | M,G | 1 | 2184 | 1.51 |
| | | | | | |

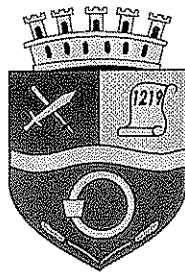
| | | | | | |
|---|----------------------------|-----|---|------|------|
| | | M,G | 0 | 2032 | 1.40 |
| 7 | Portar, paznic, ingrijitor | I | 5 | 2400 | 1.66 |
| | | M,G | 4 | 2341 | 1.61 |
| | | M,G | 3 | 2284 | 1.58 |
| | | M,G | 2 | 2176 | 1.50 |
| | | M,G | 1 | 2072 | 1.43 |
| | | M,G | 0 | 1927 | 1.33 |
| 8 | Muncitor necalificat | I | 5 | 2120 | 1.46 |
| | | M,G | 4 | 2068 | 1.43 |
| | | M,G | 3 | 2018 | 1.39 |
| | | M,G | 2 | 1922 | 1.33 |
| | | M,G | 1 | 1830 | 1.26 |
| | | M,G | 0 | 1703 | 1.17 |

ANEXA III

SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ

| | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază | Coeficient |
|---|-----------------------------------|-------------------|------------------|------------|
| 1 | Șef serviciu grad II | S | 4742 | 3.27 |
| | Șef serviciu grad I | S | 4382 | 3.02 |
| 2 | Șef compartiment pentru prevenire | S | 3547 | 2.45 |
| 3 | Șef formare intervenție | S | 3547 | 2.45 |

| | Funcția | Nivelul studiilor | Gradația | Salariul de bază | Coeficient |
|---|-------------------------|-------------------|----------|------------------|------------|
| 4 | conducător autospecială | M,G | 5 | 2640 | 1.82 |
| | | M,G | 4 | 2468 | 1.70 |
| | | M,G | 3 | 2408 | 1.66 |
| | | M,G | 2 | 2293 | 1.58 |
| | | M,G | 1 | 2184 | 1.51 |
| | | M,G | 0 | 2032 | 1.40 |



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 20572 din 28.07.2017

Nesecret/Secret, ex. 1

PRIMARUL MUNICIPIULUI CÂMPIA TURZII

În temeiul prevederilor art 45 alin. (6) din Legea nr. 215/2001, republicată, privind administrația publică locală, inițiez proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpia Turzii și serviciilor publice de interes local;

În susținerea proiectului formulez următoarea

EXPUNERE DE MOTIVE

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. (1)-(4) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, este necesară aprobarea privind salarizarea.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit.c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Cluj.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Asa cum rezultă din procesul verbal înregistrate la Primaria municipiului Câmpia Turzii sub nr. 17434/17.07.2017, a fost consultată cu privire la salariile de baza propusă de ordonatorul de credite, organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate. Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului platit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri

speciale. În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 13 alin. (1) și ale anexei din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar al unității administrativ-teritoriale, arhitect-sef, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou. Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 14 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că:

- sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

- sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia

- sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 15 din statutul funcționarilor publici, astfel că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim, principal, asistent, debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Hunedoara, care este în cuantum de 7975 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 21 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice. Stabilirea indemnizației viceprimarului municipiului Câmpia Turzii s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede că „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 5,5, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1450 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 7975 lei.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII. Salariile de bază prevăzute în anexa la hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Precizăm că, la anumite funcții, este prevăzut în salariul de bază și o majorare salarială, prevăzute de legea cadru ca fiind inclusă în salariul de bază, și anume 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, unde se prevede că „personalul care exercită

activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%”.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte, precum :

- Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale pentru Asistența Socială, act normativ ce prevede la art. 27 și art. 37 că serviciile sociale sunt servicii de interes general ce se organizează în forme/structuri diverse, în funcție de specificul activității/activităților derulate și de nevoile particulare ale fiecărei categorii de beneficiari, acestea putând fi structuri specializate din cadrul/subordinea autorităților administrației publice locale și autoritățile executive din unitățile administrativ-teritoriale organizate la nivel de municipiu. La nivelul municipiului Câmpia Turzii are aplicabilitate art. 41 din legea asistenței sociale, întrucât serviciile sociale acordate și administrate de către autoritățile administrației publice locale sunt organizate ca structura fără personalitate juridică, respectiv serviciul de asistență socială. Funcțiile publice și contractuale din cadrul serviciului au fost asimilate funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpia Turzii, în scopul respectării principiului nediscriminării și a jurisprudenței din România, cu referire la aplicabilitatea practică a acestui principiu.

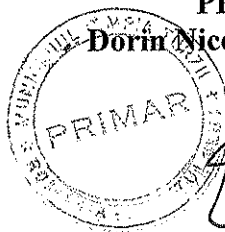
- Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare

- Legea nr. 307/2006 privind stingerea incendiilor, unde la art. 13 lit. f) se prevede că autoritatea deliberativă are obligația de a prevedea distinct, potrivit legii, din resursele financiare ale bugetului local, sumele necesare în vederea organizării, înzestrării, funcționării și îndeplinirii atribuțiilor legale de către serviciile de urgență voluntare înființate și exercită controlul folosirii acestora. Funcțiile utilizate în cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență, se regasesc la cap. II, lit. A, pct. IV, lit.d) din anexa VIII din Legea nr. 153/2017.

Față de toate cele menționate mai sus propun a dezbate și aproba proiectul de hotărâre în forma prezentată.

PRIMAR

Dorin Nicolae LOJIGAN





ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 20579 din 28.07.2017

Nesecret ex. 1

RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor la : Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpia Turzii, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică

- Inițiator- Domnul Primar, Dorin Nicolae LOJIGAN

Prin Proiectul de hotărâre nr. 20754 din 28.07.2017 s-a propus stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpia Turzii, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică

Analizând proiectul de hotărâre se constată următoarele :

Proiectul de hotărâre a avut la bază Expunerea de motive a Primarului Municipiului Câmpia Turzii nr. 20752/28.07.2017, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpia Turzii, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică

Analizând legislația în vigoare se reține că sunt incidente proiectului de hotărâre în discuție următoarele prevederi legale :

- LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici;

- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

- art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

- Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale pentru Asistența Socială, act normativ ce prevede la art. 27 și art. 37 că serviciile sociale sunt servicii de interes general ce se organizează în forme/structuri diverse, în funcție de specificul activității/activităților derulate și de nevoile particulare ale fiecărei categorii de beneficiari, acestea putând fi structuri specializate din cadrul/subordinea autorităților administrației publice locale și autoritățile executive din unitățile administrativ-teritoriale organizate la nivel de municipiu. La nivelul municipiului Câmpia Turzii are aplicabilitate art. 41 din legea asistenței sociale, întrucât serviciile sociale acordate și administrate de către autoritățile administrației publice locale sunt organizate ca structura fără personalitate juridică, respectiv serviciul de asistență socială. Funcțiile publice și contractuale din cadrul serviciului au fost asimilate funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpia Turzii, în scopul respectării principiului nediscriminării și a jurisprudenței din România, cu referire la aplicabilitatea practică a acestui principiu ;

- Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare ;

- Legea nr. 307/2006 privind stingerea incendiilor, unde la art. 13 lit. f) se prevede că autoritatea deliberativă are obligația de a prevedea distinct, potrivit legii, din resursele financiare ale bugetului

local, sumele necesare în vederea organizării, înzestrării, funcționării și îndeplinirii atribuțiilor legale de către serviciile de urgență voluntare înființate și exercită controlul folosirii acestora. Funcțiile utilizate în cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență, se regasesc la cap. II, lit. A, pct. IV, lit.d) din anexa VIII din Legea nr. 153/2017;

În contextul celor arătate, se constată cu privire la cele propuse prin Proiectul de hotărâre faptul că sunt îndeplinite condițiile de legalitate, necesitate și oportunitate, Direcția Economică și Serviciul Resurse Umane Salarizare emite prezentul raport al compartimentului de specialitate și propune Consiliului Local al Municipiului Câmpia Turzii aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată de către inițiator, în ședința extraordinară din 31.07.2017.

DIRECȚIA ECONOMICĂ

Director executiv
Monica CHEREJDI



SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE

Șef serviciu
Mădălina MARINCA

