

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 32670 din 18.10.2016

Nesecret/Secret, ex. I

PROIECT DE HOTARARE

pentru ședința Consiliului Local din octombrie 2016, privind constituirea la nivelul
autorității publice locale a comisiei de evaluare anuală a activității managerului Spitalului
Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii și a comisiei de soluționare a contestațiilor,
precum și aprobarea regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării

Primarul Municipiului Câmpia Turzii ;

Analizând expunerea de motive nr. 32668/2016, prin care se propune constituirea la
nivelul autorității publice locale a comisiei de evaluare anuală a activității managerului
Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii și a comisiei de soluționare a
contestațiilor, precum și aprobarea regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul
sănătății, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului nr.112/2007 privind criteriile
de performanță în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau
poate înceta înainte de termen, Ordinului nr. 1490/2008 privind aprobarea Metodologiei
de calcul al indicatorilor de performanță ai managementului spitalului, Ordinului nr.
1384/2010 privind aprobarea modelului cadru al contractului de management și a listei
indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public;

Ținând cont de prevederile art. 36 alin. (1) și alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3), lit.
b) și al art. 45 alin. (6), art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației
publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE:

Art.1 Se aprobă înființarea următoarelor comisii:

a) Comisia de evaluare anuală a activității managerului Spitalului Municipal "Dr.
Cornel Igna" Câmpia Turzii, care va avea următoarea componență:

Președinte: domnul Ștefan Niculae - Secretarul Municipiului Câmpia Turzii

Membrii: doamna Boancă Dorina - Director executiv la Direcția Economică

_____ - consilier local
_____ - consilier local
_____ - consilier local

b) comisia de soluționare a contestațiilor, care va avea următoarea componență:

Președinte: doamna Stoica Cosmina - șef serviciu la Serviciul Juridic

Membrii: - doamna Bogdan Adela – consilier la Serviciul Buget Contabilitate

_____ - consilier local

_____ - consilier local

_____ - consilier local

Secretariatul comisiei de evaluare și comisiei de soluționare a contestațiilor va fi asigurat de către:

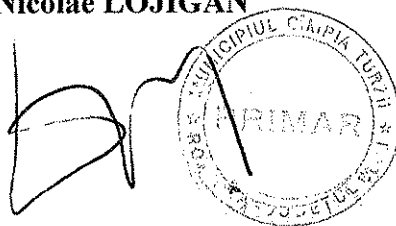
- doamna Rusu Maria - șef birou R.U.N.O.S- Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii

- doamna Bartha Maria - consilier la Serviciul Resurse Umane Salarizare.

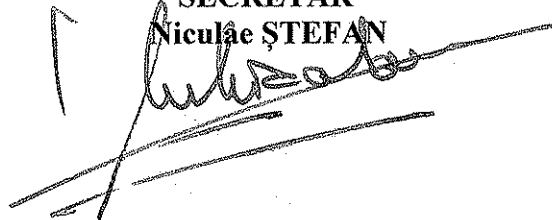
Art.2. Se aprobă Regulamentul-Cadru de organizare și desfășurare a evaluării managerului Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii, conform anexei care face parte din prezenta hotărâre.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează persoanele nominalizate la art. 1, comunicarea acestora se va face prin intermediul Serviciului Juridic.

INIȚIATOR
PRIMAR
Dorin Nicolae LOJIGAN



AVIZAT
SECRETAR
Nicolae ȘTEFAN



**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A EVALUĂRII
ACTIVITĂȚII MANAGERULUI SPITALULUI MUNICIPAL "DR. CORNEL IGNA"
CÂMPIA TURZII**

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 (1) Evaluarea activității managerului Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii, unitate sanitară aflată în subordinea Consiliului Local Câmpia Turzii, se face în conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordinului Ministrului Sănătății nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public, ale Ordinului Ministerului Sănătății nr. 112/2007 privind criteriile de performanță în baza cărora contractul poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordinului Ministrului Sănătății nr. 1490/2008 privind aprobarea metodologiei de calcul al indicatorilor de performanță ai managementului spitalului, precum și cu cele ale prezentului regulament.

Art. 2 (1) Conform Ordinului nr. 112/2007 privind criteriile de performanță în baza cărora contractul poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen, cu modificările și completările ulterioare, sunt evaluați managerii care au contractul de management în perioada de valabilitate și au condus unitatea spitalicească publică pe o perioadă de cel puțin 6 luni în anul evaluat.

(2) Evaluarea activității managerului Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii, pentru anul calendaristic, se face conform calendarului aprobat de către Primarul Municipiului Câmpia Turzii.

(3) Evaluarea se efectuează:

a)-prin stabilirea gradului de realizare a indicatorilor de performanță asumați prin contractul de management și acordarea punctajului corespunzător, conform anexei nr. 1 la prezentul regulament.

b)-prin stabilirea gradului de realizare a criteriilor generale de management și acordarea unui punctaj final prin calcularea mediei punctajelor acordate de către fiecare membru al comisiei, conform anexei nr.2 la prezentul regulament.

Art. 3 (1) În vederea evaluării, managerul Spitalului Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii înaintează comisiei de evaluare un dosar de evaluare care cuprinde obligatoriu următoarele documente:

- a) organigrama și statul de funcții pe anul evaluat;
- b) execuția bugetară pe anul evaluat;
- c) darea de seamă statistică cuprinzând indicatorii de performanță asumați prin contractul de management și pe cei realizați în anul evaluat;
- d) copii de pe actele de control ale tuturor organismelor abilitate;
- e) raportul de autoevaluare al managerului unității sanitare publice care cuprinde:
 - ☐ modul de îndeplinire a indicatorilor și criteriilor de performanță, motivele care au determinat nerealizarea unor indicatori, după caz
 - ☐ proceduri interne de evaluare și control
 - ☐ elaborarea de acte normative cu caracter intern
 - ☐ măsurile întreprinse pentru eficientizarea activității unității sanitare și

- creșterea calității actului medical
 - ☐ gestionarea eventualelor situații de criză apărute la nivelul unității sanitare
 - ☐ modul de realizare a măsurilor dispuse prin actele de control
 - ☐ lista proiectelor, indiferent de sursa de finanțare, în care unitatea sanitară publică este implicată
 - ☐ stadiul realizării investițiilor aflate în derulare în anul evaluat
 - ☐ alte documente care pot constitui bază pentru evaluarea îndeplinirii criteriilor generale de management prevăzute în anexa 2 la prezentul regulament
- (2)** Managerul Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii răspunde pentru veridicitatea și autenticitatea datelor puse la dispoziția Comisiei de evaluare, conform legii.

CAPITOLUL II. ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA COMISIEI DE EVALUARE ȘI A COMISIEI DE SOLUȚIONARE A CONTESTAȚIILOR. REZULTATELE EVALUĂRII

Art. 4.(1) Evaluarea anuală a activității managerul Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii se face de către o comisie de evaluare, ce va avea în componență un președinte și patru membri, propusă de Primarul Municipiului Câmpia Turzii și numită prin Hotărâre a Consiliului Local Câmpia Turzii.

(2) Comisia de evaluare întocmește, pe baza rezultatelor obținute de manager, fișa de evaluare prevăzută în anexa nr. 3 la prezentul regulament.

(3) Comisia de evaluare are următoarele atribuții:

- a) verifică dacă dosarul depus de manager este complet și îl respinge dacă acesta este incomplet;
- b) evaluează gradul de îndeplinire/neîndeplinire a indicatorilor și a criteriilor de performanță realizați, în raport cu cei asumați prin contractul de management și acordă punctajele corespunzătoare fiecărui indicator, conform anexelor nr.1 și nr.2;
- c) analizează documentele depuse și modul de realizare a actului managerial;
- d) verifică și stabilește dacă gradul de neîndeplinire a indicatorilor de performanță se datorează unor motive imputabile managerului și/sau există o culpă a acestuia în obligațiile asumate prin contractul de management, care a determinat neîndeplinirea acestora;
- e) întocmește pe baza punctajului obținut, fișa de evaluare, acordând calificativul corespunzător, conform anexei 3;
- f) înaintează Primarului Municipiului Câmpia Turzii fișa de evaluare și propunerea pentru acordarea calificativului obținut.

(4) Secretariatul comisiei de evaluare are următoarele atribuții:

- a) înregistrează dosarul cu toate documentele depuse de manager;
- b) întocmește procesul verbal al ședinței Comisiei de evaluare;
- c) asigură comunicarea către manager a motivării comisiei de evaluare, în situația respingerii dosarului și a termenului în care acesta poate completa dosarul cu documentele lipsă;
- d) asigură comunicarea fișei de evaluare și a propunerii pentru acordarea calificativului obținut către Primarul Municipiului Câmpia Turzii, în termen de 24 de ore de la finalizarea evaluării.

Art.5 (1) Punctajele obținute în urma evaluării vor sta la baza acordării de către comisia de evaluare a unuia din următoarele calificative:

- a) foarte bine-dacă sunt îndeplinite simultan următoarele condiții:
 - 1. în cazul indicatorilor C.1-C.5 a obținut la fiecare 5 puncte;
 - 2. în cazul a cel puțin 80% dintre indicatorii și criteriile de performanță prevăzute în anexele nr. 1 și 2, managerul a obținut la fiecare 5 puncte;
 - 3. în cazul restului indicatorilor cuprinși în anexele nr. 1 și 2, alții decât cei menționați la pct.1 și 2, a obținut la fiecare cel puțin 4 puncte;
- b) Bine-dacă sunt îndeplinite simultan următoarele condiții:
 - 1. în cazul indicatorilor C.1-C.5 a obținut la fiecare 4 puncte;
 - 2. în cazul a cel puțin 70% dintre indicatorii și criteriile de performanță prevăzute în anexele nr. 1 și 2 managerul a obținut la fiecare cel puțin 4 puncte;
 - 3. în cazul restului indicatorilor cuprinși în anexele nr. 1 și 2, alții decât cei menționați la pct. 1 și 2, a obținut la fiecare cel puțin 3 puncte;
- c) satisfăcător-dacă sunt îndeplinite simultan următoarele condiții:
 - 1. în cazul indicatorilor C.1-C.5 a obținut la fiecare 3 puncte;
 - 2. în cazul a cel puțin 70% dintre indicatorii și criteriile de performanță prevăzute în anexele nr. 1 și 2 managerul a obținut la fiecare cel puțin 4 puncte;
 - 3. în cazul restului indicatorilor cuprinși în anexele nr. 1 și 2, alții decât cei menționați la pct 1 și 2, a obținut cel puțin 2 puncte;
- d) nesatisfăcător-dacă nu sunt îndeplinite condițiile minime necesare pentru a obține cel puțin calificativul satisfăcător.

(2) Dacă managerul a obținut calificativul satisfăcător, activitatea acestuia se reevaluează după 6 luni. Dacă la reevaluare obține același calificativ sau unul inferior, contractul de management al acestuia încetează înainte de termen.

(3) În cazul în care, în urma evaluării, este îndeplinită condiția pentru a se acorda calificativul nesatisfăcător, dar nerealizarea indicatorilor asumați nu este imputabilă managerului, atunci se acordă calificativul satisfăcător.

Art. 6 (1) În termen de 24 de ore de la data luării la cunoștință, managerul poate depune contestație împotriva rezultatului evaluării, la comisia de soluționare a contestațiilor.

(2) Comisia de soluționare a contestațiilor soluționează contestația în termen de 3 zile lucrătoare, de la data luării în evidență a acesteia.

Art. 7 (1) Comisia de soluționare a contestațiilor va avea în componență un președinte și patru membri și va fi propusă de către Primarul Municipiului Câmpia Turzii și aprobată prin HCL.

(2) Comisia de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții:

- a)-verifică modul de întocmire a fișei de evaluare, modul de desfășurare a evaluării și documentele care au rezultat în urma evaluării;
- b)-admite sau respinge contestația formulată și comunică Primarului Municipiului Câmpia Turzii rezultatul contestației, întocmind documentul prevăzut în anexa nr. 4;
- (3) Secretariatul Comisiei de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții:
 - a)-primește contestațiile;
 - b)-informează Comisia de soluționare a contestațiilor și pe Primarul Municipiului Câmpia Turzii cu privire la depunerea contestațiilor;
 - c)-întocmește procesul verbal al ședinței Comisiei de soluționare a contestațiilor;
 - d)-asigură comunicarea rezultatelor contestației, atât managerului cât și Primarului Municipiului Câmpia Turzii.

CAPITOLUL III –DISPOZIȚII FINALE

Art.8 (1) În 24 de ore de la împlinirea termenului pentru depunerea contestațiilor, respectiv de la soluționarea acestora, Comisia de evaluare, respectiv, Comisia de soluționare a contestațiilor, va înainta Primarului Municipiului Câmpia Turzii fișa de evaluare, anexa nr. 3, respectiv rezultatul contestației, anexa nr. 4, cu propunerea de menținere sau încetare, înainte de termen a contractului de management.

(2)Primarul Municipiului Câmpia Turzii analizează propunerea Comisiei de evaluare și dispune, după caz:

- a)-menținerea contractului de management în perioada de valabilitate, dacă în urma evaluării a fost obținut calificativele de foarte bine, bine și satisfăcător;
- b)-încetarea contractului de management înainte de termen, dacă în urma evaluării a fost obținut calificativul nesatisfăcător.

Art. 8 Modificarea și completarea prezentului regulament se vor face de fiecare dată când, prin acte normative apărute după aprobarea acestuia, vor interveni noi reglementări în materie.

ANEXA nr. 1 la Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării

(A)Indicatori de management al resurselor umane

1. Proportia medicilor din totalul personalului

Gradul de realizare față de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
41-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

2. Proportia personalului medical din totalul personalului angajat al spitalului

Gradul de realizare față de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
41-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

3. Proportia personalului medical cu studii superioare din totalul personalului medical

Gradul de realizare față de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
41-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

4. Numărul mediu de consultații/medic în ambulatoriu

Gradul de realizare față de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
41-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

□

(B)Indicatori de utilizare a serviciilor

1. Durata medie de spitalizare pe spital și pe fiecare secție

	5
--	---

Gradul de realizare față de indicatorii asumați	Punctajul acordat
prin contract	
peste 100%	0 puncte
81-100%	5 puncte
71-80%	4 puncte
65-70%	3 puncte
55-64%	2 puncte
50-54%	1 punct
sub 50%	0 puncte

2.Rata de utilizare a paturilor pe spital și pe fiecare secție

Gradul de realizare față de indicatorii asumați	Punctajul acordat
prin contract	
peste 100%	0 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
51-60%	1 punct
sub 50%	0 puncte

3.Indicele de complexitate al cazurilor pe spital și pe fiecare secție

Gradul de realizare față de indicatorii asumați	Punctajul acordat
prin contract	
peste 110%	5 puncte
101-110%	4 puncte
100%	3 puncte
91-99%	2 puncte
80-90%	1 punct
sub 80%	0 puncte

4.Procentul pacienților cu intervenții chirurgicale din totalul pacienților externați din secțiile chirurgicale

Gradul de realizare față de indicatorii asumați	Punctajul acordat
prin contract	
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
40-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

□

(C)Indicatori economico-financiari

1.Execuția bugetară față de bugetul de cheltuieli aprobat

Gradul de realizare față de indicatorii asumați	Punctajul acordat
prin contract	
peste 100%	0 puncte
fără acoperire în servicii	
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte

40-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

☐2.Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului (Sintagma venituri proprii înseamnă în cazul acestui indicator toate veniturile proprii ale spitalului public, mai puțin sumele încasate în baza contractelor încheiate cu casa de asigurări de sănătate.)

Gradul de realizare față de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	4 puncte
81-90%	3 puncte
61-80%	2 puncte
50-60%	1 punct
sub 50%	0 puncte

☐3.Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului

Gradul de realizare față de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	0 puncte
71-100%	5 puncte
61-70%	4 puncte
51-60%	3 puncte
41-50%	2 puncte
30-40%	1 punct
sub 30%	0 puncte

☐4.Procentul cheltuielilor cu medicamentele din totalul cheltuielilor spitalului

Gradul de realizare față de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 110%	0 puncte
81-110%	5 puncte
71-80%	4 puncte
61-70%	3 puncte
51-60%	2 puncte
40-50%	1 punct
sub 40%	0 puncte

5.Costul mediu/zi de spitalizare pe fiecare secție

Gradul de realizare față de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	0 puncte
81-100%	5 puncte
75-80%	4 puncte
70-74%	3 puncte
65-69%	2 puncte
60-64%	1 punct
sub 60%	0 puncte

☐

(D)Indicatori de calitate

☐1.Rata mortalității intraspitalicești pe total spital și pe fiecare secție (datorită complicațiilor

--	--

survenite în timpul spitalizării)

Gradul de realizare față de indicatorii asumați

Punctajul acordat

prin contract	
peste 100%	0 puncte
91-100%	1 punct
81-90%	2 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	4 puncte
40-60%	5 puncte
sub 40%	6 puncte

2. Rata infecțiilor nozocomiale pe total spital și pe fiecare secție

Gradul de realizare față de indicatorii asumați	Punctajul acordat
prin contract	
peste 130%	0 puncte
121-130%	1 punct
111-120%	2 puncte
91-110%	3 puncte
70-90%	4 puncte
sub 70%	5 puncte

3. Indicele de concordanță între diagnosticul la internare și diagnosticul la externare

Gradul de realizare față de indicatorii asumați	Punctajul acordat
prin contract	
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
40-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

4. Numărul de reclamații/plângeri ale pacienților analizate și rezolvate

Gradul de realizare față de indicatorii asumați	Punctajul acordat
prin contract	
peste 130%	0 puncte
121-130%	1 punct
111-120%	2 puncte
91-110%	3 puncte
60-90%	4 puncte
sub 60%	5 puncte

CRITERII GENERALE DE MANAGEMENT

Nr. crt.	Criteriul de	Dimensiuni specifice criteriului analizat	Punctajul acordat
1.	Planificare	a) stabilirea unei viziuni și misiuni realiste;	
		b) elaborarea unor obiective generale și specifice conform planului de	
		c) respectarea etapelor stabilite în planul de management.	
2.	Organizare	a) stabilirea și comunicarea priorităților organizationale și monitorizarea implementării	
		b) capacitatea de a identifica, prioritiza și rezolva problemele spitalului	
		c) capacitatea de relaționare cu autoritățile locale și centrale, comunitatea locală și mass media în scopul promovării interesului spitalului;	
		d) capacitatea de a accepta erorile sau, după caz, deficiențele proprii activității, de a răspunde pentru acestea și de a le îndrepta;	
		e) capacitatea de bună comunicare și relaționare cu personalul angajat	
		f) elaborarea de norme și metodologii de organizare (ROF, regulament intern etc.), proceduri interne de evaluare și control, protocoale interne, delegare de atribuții etc.	
3.	Coordonare	a) stabilirea încadrării eficiente în timp a activităților și respectarea	
		b) capacitatea de mediere și negociere către o soluție comună accentată în interesul spitalului;	
		c) evaluarea efectelor deciziilor asupra întregului spital și operarea de modificări dacă sunt necesare;	
		d) luarea deciziilor în mod participativ prin implicarea tuturor membrilor echipei manageriale a spitalului și a șefilor de structuri (aprecieri din partea acestora).	
4.	Control	a) monitorizarea și implicarea în buna derulare a activității	
		b) controlul activității la nivel strategic și al realizării	
		c) capacitatea de depistare a deficiențelor și a modalităților de îndreptare a acestora în timp util;	
		d) urmărirea utilizării raționale a tuturor resurselor financiare ale spitalului, indiferent de sursa de finanțare.	

Punctaj de evaluare a criteriilor de performanță:

- 0 = deloc;
- 1 = în foarte mică măsură;
- 2 = în mică măsură;
- 3 = satisfăcător;
- 4 = în mare măsură;
- 5 = în foarte mare măsură,

ANEXA nr. 3 la Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării

FISA DE EVALUARE a activitatii desfasurate de _____, managerul Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii, în anul _____

Semnificatia coloanelor din tabelul de mai jos este urmatoarea:

A - Grad de realizare¹⁾

B - Concluzii/Termene de reevaluare

Nr. crt.	Indicatori/Criterii de performanta	Valoarea indicatorului		A	Punctajul acordat	B
		asumata prin contract	realizata			
A. Indicatori de management al resurselor umane						
1.	Proportia medicilor din totalul personalului					
2.	Proportia personalului medical din totalul personalului angajat al spitalului					
3.	Proportia personalului medical cu studii superioare din totalul personalului medical					
4.	Numarul mediu de consultatii/medic in ambulatoriu					
B. Indicatori de utilizare a serviciilor						
1.	Durata medie de spitalizare pe spital si pe fiecare sectie ²⁾)					
2.	Rata de utilizare a paturilor pe spital si pe fiecare sectie ²⁾)					
3.	Indicele de complexitate al cazurilor pe spital si pe fiecare sectie ²⁾)					
4.	Procentul pacientilor cu interventii chirurgicale din totalul pacientilor externati din sectiile chirurgicale					
C. Indicatori economico-financiari						
1.	Executia bugetara fata de bugetul de cheltuieli aprobat					
2.	Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului					

3.	Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului					
4.	Procentul cheltuielilor cu medicamentele din totalul cheltuielilor spitalului					
5.	Costul mediu/zi de spitalizare pe fiecare sectie ²⁾					
D. Indicatori de calitate						
1.	Rata mortalitatii intraspitalicesti pe total spital si pe fiecare sectie ²⁾					
2.	Rata infectiilor nozocomiale pe total spital si pe fiecare sectie ²⁾					
3.	Indicele de concordanta intre diagnosticul la internare si diagnosticul la externare					
4.	Numar de reclamatii/plangeri ale pacientilor					

E. Criterii generale de management							
Punctajul acordat de:		Evaluator 1	Evaluator 2	Evaluator 3	Evaluator 4	Evaluator 5	Punctajul final ³⁾
1.	Planificare						
2.	Organizare						
3.	Coordonare						
4.	Control						

¹⁾ In situatia in care gradul de realizare are cifra cu zecimale, rotunjirea se face la intreg, astfel: 0,50-0,99 devine 1, iar 0,01-0,49 devine 0.

²⁾ Se trece valoarea indicatorului la nivel de spital.

³⁾ In situatia in care punctajul final are cifra cu zecimale, rotunjirea se face la intreg, astfel: 0,50-0,99 devine 1, iar 0,01-0,49 devine 0.

Comisia de evaluare numita prin HCL nr. _____ / _____, in baza rezultatelor obtinute, apreciaza ca _____, managerul Spitalului Municipal Campia Turzii, a obtinut calificativul

o Foarte bine o Bine o Satisfacator o Nesatisfacator

Prezenta fisa de evaluare a fost intocmita intr-un exemplar, care ramane la comisia de evaluare.

Comisia de evaluare

Certificam concordanta datelor inscrise in contractul/actul aditional la contractul de management cu documentele mentionate la art. 4¹ alin. (2) din Ordinul ministrului sanatatii publice nr. 112/2007 privind criteriile de performanta in baza carora contractul de management poate fi prelungit sau poate inceta inainte de termen, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si concordanta valorilor indicatorilor calculate de spital cu cele mentionate in documentele prevazute la art. 4¹ alin. (2) din acelasi ordin.

Presedinte: _____

Membri: _____

(numele, prenumele si semnatura)

Am luat cunostinta

(numele, prenumele si semnatura managerului)

.....

(data)

Notă: managerul spitalului poate contesta la comisia de soluționare a contestațiilor, în termen de 24 de ore de la data luării la cunoștință a conținutului fișei de evaluare, calificativul acordat de comisia de evaluare. Comisia de soluționare a contestațiilor rezolvă contestația în termen de 3 zile lucrătoare de la data luării în evidență a acesteia.

ANEXA nr. 4 la Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării

REZULTATUL CONTESTAȚIEI

Analizând contestația depusă de managerul,
dl....., privind rezultatul evaluării activității
sale pe anul....., consemnat în fișa de evaluare nr., întocmită de
Comisia de evaluare, precum și dosarul depus de acesta în vederea evaluării, Comisia de
soluționare a contestațiilor.

A. RESPINGE CONTESTAȚIA

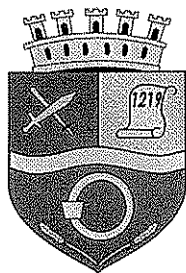
Motivație: _____

**B. ADMITE CONTESTAȚIA, acordă managerului
calificativul _____ și propune**

- a) menținerea contractului de management
- b) încetarea înainte de termen a contractului de management

Comisia de soluționare a contestațiilor

Am luat cunoștință _____



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 32668 din 18.10.2016

Nesecret/Secret, ex. 1

PRIMARUL MUNICIPIULUI CÂMPIA TURZII

În temeiul prevederilor art 45 alin. (6) din Legea nr. 215/12001, republicată, privind administrația publică locală, inițiez proiectul de hotărâre privind constituirea la nivelul autorității publice locale a comisiei de evaluare anuală a activității managerului Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii și a comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și aprobarea regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării;

În susținerea proiectului formulez următoarea

EXPUNERE DE MOTIVE

În conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu cele ale art. 4¹, alin.(1) și alin.(4) din Ordinul Ministrului Sănătății nr.112/2007, actualizat, privind criteriile de performanță în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen, în vederea evaluării anuale a activității managerului de spital public se constituie comisia de evaluare și comisia de soluționare a contestațiilor, alcătuite din președinte, 4 membri și un secretariat format din 1-2 persoane, numite prin act administrativ emis prin ordin al ministrului sănătății sau, după caz, prin act administrativ emis de conducatorul ministerelor sau instituțiilor cu rețea sanitară proprie, în cazul nostru-Consiliul Local al Municipiului Câmpia Turzii.

Având în vedere cele menționate, propun inițierea unui proiect de hotărâre privind constituirea comisiei de evaluare anuală a activității managerului Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii pentru anul 2015 și a comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și numirea membrilor secretariatului pentru fiecare comisie.

Componența celor doua comisii propun a fi următoarea:

a) Comisia de evaluare anuală a activității managerului Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii, care va avea următoarea componență:

Președinte: domnul Ștefan Niculae - Secretarul Municipiului Câmpia Turzii

Membrii: doamna Boancă Dorina - Director executiv la Direcția Economică

_____ - consilier local

_____ - consilier local

_____ - consilier local

b) comisia de soluționare a contestațiilor, care va avea următoarea componență:

Președinte: doamna Stoica Cosmina - șef serviciu la Serviciul Juridic

Membrii: - doamna Bogdan Adela – consilier la Serviciul Buget Contabilitate

_____ - consilier local

_____ - consilier local
_____ - consilier local

c) secretariatul comisiei de evaluare și comisiei de soluționare a contestațiilor, care va avea următoarea componență:

- doamna Rusu Maria - șef birou R.U.N.O.S- Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii
- doamna Bartha Maria - consilier la Serviciul Resurse Umane Salarizare.

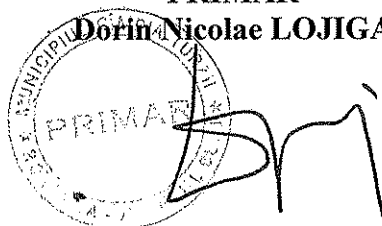
Apoi, în vederea evaluării managementului de către Consiliul Local al Municipiului Câmpia Turzii pentru Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii, în conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului nr.112/2007 privind criteriile de performanță în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen, Ordinului nr. 1490/2008 privind aprobarea Metodologiei de calcul al indicatorilor de performanță ai managementului spitalului, Ordinului nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public, propun aprobarea Regulamentului-Cadru de organizare și desfășurare a evaluării managerului Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii, conform anexei 1, care face parte din această expunere de motive.

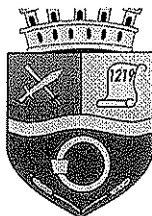
Temei legal:

- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul nr.112/2007 privind criteriile de performanță în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen,
- Ordinul nr. 1490/2008 privind aprobarea Metodologiei de calcul al indicatorilor de performanță ai managementului spitalului,
- Ordinul nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public

PRIMAR

Dorin Nicolae LOJIGAN





ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 32673 din 18.10.2016

Nesecret ex. I

RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor la : Proiectul de hotărâre privind constituirea la nivelul autorității publice locale a comisiei de evaluare anuala a activității managerului Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii și a comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și aprobarea regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării

- Inițiator- Domnul Primar, Dorin Nicolae LOJIGAN

Prin Proiectul de hotărâre nr. 32670 din 18.10.2016 s-a propus constituirea la nivelul autorității publice locale a comisiei de evaluare anuala a activității managerului Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii și a comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și aprobarea regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării

Analizând proiectul de hotărâre se constată următoarele :

Proiectul de hotărâre a avut la bază Expunerea de motive a Primarului Municipiului Câmpia Turzii nr. 32668/18.10.2016, prin care se propune constituirea la nivelul autorității publice locale a comisiei de evaluare anuala a activității managerului Spitalului Municipal "Dr. Cornel Igna" Câmpia Turzii și a comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și aprobarea regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării

Analizând legislația în vigoare se reține că sunt incidente proiectului de hotărâre în discuție următoarele prevederi legale :

- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr.112/2007 privind criteriile de performanță în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen;
- Ordinul nr. 1490/2008 privind aprobarea Metodologiei de calcul al indicatorilor de performanță ai managementului spitalului;
- Ordinul nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public.

În contextul celor arătate, se constată cu privire la cele propuse prin Proiectul de hotărâre faptul că sunt îndeplinite condițiile de legalitate, necesitate și oportunitate, Serviciul Resurse Umane Salarizare emite prezentul raport al compartimentului de specialitate și propune Consiliului Local al Municipiului Câmpia Turzii aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată de către inițiator, în ședința din data de 27.10.2016.

Serviciul Resurse Umane Salarizare
Mădălina MARINCA